



Kancelarie Prawne Sp. z o.o.

Warszawa, dn. 1 lutego 2017r.

Opinia prawna

Zagadnienie prawne:

1. Czy urlopy misyjne mogą być wliczane do urlopu krajowego?

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997, z późn. zm.), zwana dalej ustawą o Straży Granicznej

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. 2014.1502 j.t.), zwana dalej Kodeksem pracy

Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 28 października 2011r. w sprawie należności i świadczeń przysługujących funkcjonariuszom Straży Granicznej delegowanym do pełnienia służby poza granicami kraju (Dz.U.2011.247.1476, z późn. zm.), zwane dalej rozporządzeniem MSWiA

Rozstrzygnięcie:

Na wstępie należy wskazać, że w art. 40 ust. 5 ustawy o Straży Granicznej zawarta jest delegacja ustawowa odsyłająca do rozporządzenia MSWiA, w którym uregulowane zostały kwestie świadczeń przysługujących funkcjonariuszom oddelegowanym poza granice kraju.

W § 13 rozporządzenia MSWiA określone zostały zasady nabywania i wykorzystywania urlopu podczas delegacji zagranicznych. W ust. 1 wskazano, iż funkcjonariuszowi, który jest delegowany do pełnienia służby poza granicami kraju w czasie owego delegowania przysługują urlopy w wymiarze i na zasadach określonych przez kraj, w którym odbywają delegację.

W ust. 2 zaś uregulowana jest kwestia dotycząca różnic w urloпах pomiędzy wymiarem przysługującym w oparciu o unormowania danego kraju, a urlopem przewidzianym przez polskiego ustawodawcę, urlopy uzupełniające. Natomiast ust. 3 reguluje kwestie obliczania różnic.

Odnośnie materii urlopów uzupełniających podnieść należy, iż regulację tę stosuje się dopiero w momencie, gdy wymiar urlopu należnego w oparciu o przepisy kraju delegacji jest mniejszy niż ten wynikający z ustawy o Straży Granicznej. W takiej sytuacji danemu funkcjonariuszowi przysługują urlopy uzupełniające, ale dopiero po zakończeniu delegacji.

W przedmiocie urlopów uzupełniających trzeba rozważyć kilka zagadnień. Otóż po pierwsze instytucja urlopu uzupełniającego ma za zadanie wyrównać danemu funkcjonariuszowi wysokość urlopu do tej, którą by nabył służąc w kraju. W sytuacji, gdy wysokość urlopu nabytego w kraju delegowanym jest wyższa bądź równa tej przysługującej w oparciu o przepisy ustawy o Straży Granicznej nie ma jakichkolwiek podstaw do uznania, że ma zastosowanie urlop uzupełniający.



Kancelarie Prawne Sp. z o.o.

Jednocześnie wykorzystanie urlopu w wymiarze wyższym nie powoduje pomniejszenia urlopu z roku następnego czy też innych konsekwencji, albowiem działania takie naruszałby zasadę ochrony praw nabytych.

Odnośnie możliwości odliczania przez pracodawcę od urlopu przysługującego w kraju urlopu nabytego podczas delegacji zagranicznej uznać należy, iż procedura taka jest prawidłowa. Do rozliczania urlopów funkcjonariuszy należy stosować przez analogię przepisy Kodeksu pracy, który wprost wskazuje, że od całości nabytego w danym roku kalendarzowym urlopu trzeba odliczyć urlop już wykorzystany w trakcie tego roku kalendarzowego np. u innego pracodawcy, zaś w niniejszym przypadku podczas pełnienia delegacji poza granicami kraju.

Reasumując uznać należy, że urlop uzupełniający stosuje się jedynie w przypadkach, gdy urlop wykorzystany podczas pełnienia delegacji poza granicami kraju jest mniejszy niż urlop nabyty w oparciu o przepisy ustawy o Straży Granicznej.

RADCA PRAWNY

Ewelina Słusarz