



**KOMENDA GŁÓWNA  
STRAŻY GRANICZNEJ  
Biuro Prawne**

Warszawa, dnia 27 marca 2013 r.

FAX-KG-BP-0203-357-I/13/AL-R  
KKW NSZZ FSG 541X/2014

Egz. pojedynczy

27 MAR. 2014

**Pan kpt. SG Mariusz TYL  
Przewodniczący KKW NSZZ  
Funkcjonariuszy Straży Granicznej**

W załączeniu przesyłam projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej w wersji z dnia 25 marca 2014 r., uwzględniający uwagi zgłoszone w toku uzgodnień międzyresortowych, z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska.

Z uwagi na charakter zawartych w rozporządzeniu rozwiązań, stanowiących podstawę wypłaty uposażeń dla funkcjonariuszy Straży Granicznej, istnieje potrzeba pilnego wprowadzenia przedmiotowego projektu w życie.

W związku z powyższym, uwzględniając terminy określone w art. 19 § 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.), proszę o udzielenie odpowiedzi w możliwie krótkim terminie.

Zał. 1 na 22 ark.

**Z poważaniem**

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
Biura Prawnego  
Komendy Głównej Straży Granicznej

*B. Tawski*  
p.o. 2014 03 27 14:00:00

## ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH<sup>1)</sup>

z dnia ..... 2014 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków  
do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej

Na podstawie art. 105 i art. 108 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

### § 1.

W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz. U. Nr 24, poz. 148, z 2009 r. Nr 24, poz. 150, z 2012 r. poz. 1200 oraz z 2014 r. poz. 43) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Funkcjonariusze otrzymują następujące dodatki do uposażenia:

- 1) za wysługę lat;
- 2) za stopień;
- 3) funkcyjny;
- 4) służbowy;
- 5) morski;
- 6) lotniczy.

2. Wysokość dodatków do uposażenia, o których mowa w ust.1 pkt 2, 5 i 6, stanowi iloczyn mnożników określonych w rozporządzeniu i kwoty bazowej, o której mowa w § 2 ust. 2.

3. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1, po ich wyliczeniu zaokrągla się do dziesięciu groszy w górę.”;

2) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Funkcjonariusze otrzymują po dwóch latach służby dodatek za wysługę lat w wysokości miesięcznej 2 % należnego uposażenia zasadniczego.”;

<sup>1)</sup> Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 248, poz. 1491).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 117, poz. 677, Nr 170, poz. 1015, Nr 171, poz. 1016 i Nr 230, poz. 1371, z 2012 r. poz. 627, 664, 769 i 951 oraz z 2013 r. poz. 628, 675, 829, 1351 i 1650.

3) w § 7:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Wykaz stanowisk służbowych, których zajmowanie uprawnia funkcjonariuszy do otrzymywania dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 4 do rozporządzenia.

3. Dodatek funkcyjny przysługujący się funkcjonariuszowi w wysokości miesięcznej powyżej 10 % i nie większej niż:

- 1) 60% podstawy naliczenia tego dodatku - na stanowisku służbowym Komendanta Głównego SG i zastępcy Komendanta Głównego SG;
- 2) 65% podstawy naliczenia tego dodatku - na stanowisku służbowym komendanta oddziału SG, komendanta ośrodka szkolenia SG, komendanta ośrodka SG, zastępcy komendanta oddziału SG, zastępcy komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej, zastępcy komendanta ośrodka Straży Granicznej, dyrektora i zastępcy dyrektora;
- 3) 70 % podstawy naliczenia tego dodatku – na pozostałych stanowiskach służbowych, o których mowa w ust. 2

- określając jego wartość z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.”,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a – 3d w brzmieniu:

„3a. Podstawę naliczenia dodatku funkcyjnego stanowi suma wysokości przysługującego funkcjonariuszowi uposażenia zasadniczego według grupy tego uposażenia i dodatku za stopień, do których zostało zaszeregowane stanowisko służbowe na którym funkcjonariusz pełni służbę, określonych w tabelach stanowiących załącznik nr 2 do rozporządzenia.

3b. W przypadku funkcjonariusza, któremu powierzono pełnienie obowiązków służbowych na innym stanowisku, do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego stosuje się podstawę naliczenia odpowiednią dla tego stanowiska, lecz nie niższą od dotychczasowej.

3c. W przypadku zachowania funkcjonariuszowi przeniesionemu na stanowisko służbowe zaszeregowane do niższej grupy uposażenia zasadniczego prawa do uposażenia zasadniczego albo prawa do zaszeregowania, o których mowa w art. 107 ustawy, do ustalenia podstawy naliczenia dodatku funkcyjnego przyjmuje się sumę wysokości uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień wynikające z zachowanego funkcjonariuszowi prawa.

3d. W przypadku zaszeregowania stanowiska służbowego do dwóch stopni etatowych, do ustalenia podstawy naliczenia dodatku funkcyjnego przyjmuje się wysokość dodatku za stopień wyższy.”,

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek funkcyjny, w granicach określonych w ust. 3:

- 1) może być przyznany w nowej, wyższej niż uprzednio wysokości albo podwyższony na czas określony, w przypadku gdy funkcjonariusz przejawia inicjatywę w służbie, wzorowo wykonuje obowiązki służbowe albo zostały mu powierzone nowe lub dodatkowe obowiązki służbowe lub



- nastąpiła inna istotna zmiana warunków służby wymagająca zwiększenia zaangażowania funkcjonariusza w wykonywanie zadań służbowych;
- 2) może być przyznany w nowej, niższej niż uprzednio wysokości, albo obniżony na czas określony, w przypadku ustania przesłanek uzasadniających przyznanie go w dotychczasowej wysokości, w szczególności w związku z wystąpieniem istotnej zmiany warunków służby powodującej zmniejszenie zakresu obowiązków;
  - 3) ulega obniżeniu na czas określony w przypadku niewywiązywania się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku służbowym, stwierdzonego w ostatecznej opinii służbowej, albo naruszenia przez funkcjonariusza dyscypliny służbowej lub nieprzestrzegania zasad etyki zawodowej, jeżeli prawomocnym orzeczeniem dyscyplinarnym został on ukarany karą dyscyplinarną.”;
- 4) w § 8:
- a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Wykaz stanowisk służbowych, których zajmowanie uprawnia funkcjonariuszy do otrzymywania dodatku służbowego określa tabela stanowiąca załącznik nr 6 do rozporządzenia.

3. Dodatek służbowy przyznaje się funkcjonariuszowi w wysokości miesięcznej powyżej 10 % i nie większej niż 50 % podstawy naliczenia określając jego wartość z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.”;
  - b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Funkcjonariuszowi zajmującemu stanowisko kursant przyznaje się dodatek służbowy w wysokości miesięcznej powyżej 10 % i nie większej niż 20 % podstawy naliczenia określając jego wartość z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.”;
  - c) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Do funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, w granicach określonych w ust. 3 lub 3a, przepisy § 7 ust. 3a - 3d, 5 i 6 stosuje się odpowiednio.”;
- 5) uchyla się § 9;
- 6) § 10 i 11 otrzymują brzmienie:
- „§ 10. 1. Funkcjonariusze wykonujący zadania na etatowych stanowiskach załóg jednostek pływających Straży Granicznej otrzymują dodatek morski w wysokości miesięcznej do 0,30 kwoty bazowej.
2. Dodatek morski w wysokości określonej w ust. 1 można, na wniosek właściwego przełożonego, przyznać funkcjonariuszom wykonującym zadania nurków, pletwonurków, instruktorów-nurków, instruktorów-pletwonurków, na czas wykonywania tych zadań.
- § 11. 1. Funkcjonariusze wykonujący zadania na statkach powietrznych Straży Granicznej:
- 1) w składzie personelu latającego;
  - 2) w składzie personelu technicznego, związane z bezpośrednią obsługą statków powietrznych Straży Granicznej

- otrzymują dodatek lotniczy.
2. Funkcjonariusze wchodzący w skład personelu latającego zawieszeni w lotach ze względów zdrowotnych mogą otrzymywać dodatek lotniczy przez okres do 12 miesięcy za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej.
3. Dodatek lotniczy, na wniosek właściwego przełożonego, przyznaje się funkcjonariuszom, o których mowa w ust. 1:
- 1) pkt 1 - w wysokości miesięcznej do 0,60 kwoty bazowej;
  - 2) pkt 2 - w wysokości miesięcznej do 0,30 kwoty bazowej.”;
- 7) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 8) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tytuł tabeli otrzymuje brzmienie:  
„TABELA DODATKU ZA STOPIEŃ STRAŻY GRANICZNEJ”;
- 9) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 10) uchyla się załącznik nr 5 do rozporządzenia;
- 11) załącznik nr 6 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia;
- 12) uchyla się załączniki nr 7 i 8 do rozporządzenia.

## § 2.

1. Funkcjonariusze mianowani przed dniem wejścia w życie rozporządzenia na stanowiska służbowe, które przepisami rozporządzenia zostały zaszerzegowane do niższej grupy uposażenia zasadniczego, zachowują prawo do uposażenia zasadniczego w dotychczasowej wysokości, do czasu uzyskania na podstawie przepisów tego rozporządzenia prawa do uposażenia zasadniczego co najmniej w takiej samej wysokości.
2. Funkcjonariuszy, którym przed dniem wejścia w życie rozporządzenia zachowano prawo do zaszerzegowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku na podstawie art. 107 ust. 2 ustawy, zaszerzeguje się do grupy uposażenia zasadniczego odpowiadającej grupie uposażenia, do której funkcjonariuszowi zachowano prawo przed tym dniem.
3. Funkcjonariusze pełniący służbę w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowiskach zaszerzegowanych do określonych stopni etatowych zachowują prawo do stopni etatowych określonych dla tych stanowisk na podstawie dotychczasowych przepisów, nie dłużej jednak niż do dnia mianowania na pierwszy stopień służbowy w korpusie lub do końca okresu wymaganego do przesłużenia w stopniu, na który funkcjonariusz został mianowany przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.
4. Funkcjonariuszom, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia otrzymywali na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów:
  - 1) dodatek funkcyjny przyznany na czas pełnienia służby na stanowisku kierowniczym lub samodzielny albo dodatek służbowy przyznany na czas nieokreślony - przyznaje się

odpowiednio dodatek funkcyjny na czas pełnienia służby na stanowisku kierowniczym lub samodzielny albo dodatek służbowy na czas nieokreślony, w miesięcznej wysokości nie mniejszej niż wynikająca z przyznanych funkcjonariuszom przed tym dniem kategorii dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego;

- 2) dodatek funkcyjny albo dodatek służbowy podwyższony albo obniżony na czas określony - przyznaje się odpowiednio dodatek funkcyjny albo dodatek służbowy w miesięcznej wysokości odpowiadającej przyznanej funkcjonariuszom przed tym dniem kategorii dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego na czas podwyższenia albo obniżenia tego dodatku, nie dłużej jednak niż na okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia;
- 3) zwiększenie dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego – zachowuje się prawo do tego zwiększenia w dotychczasowej wysokości do czasu przyznania im dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego w nowej wysokości, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

### § 3.

Funkcjonariusze, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia otrzymywali na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów:

- 1) dodatek za służbę na morzu;
- 2) dodatek dla personelu latającego lub dodatek dla bezpośredniej obsługi statków powietrznych albo dodatek instruktorski

- zachowują prawo do tych dodatków do czasu przyznania im odpowiednio dodatku morskiego albo lotniczego, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

### § 4.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2014 r.

**MINISTER SPRAW WEWNĘTRZNYCH**

**W porozumieniu:**

**MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**



Załączniki do rozporządzenia  
Ministra Spraw Wewnętrznych  
z dnia ..... 2014 r. (poz. ...)

**Załącznik nr 1**

**TABELE ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH FUNKCJONARIUSZY  
STRAŻY GRANICZNEJ DO ODPOWIEDNICH GRUP UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO  
I STOPNI ETATOWYCH**

**Tabela nr 1**

**Komenda Główna Straży Granicznej**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant Główny SG	19	gen. dyw.
2	Zastępca Komendanta Głównego SG	18	gen. bryg.
3	Dyrektor	17	płk
4	Zastępca dyrektora, główny księgowy, doradca Komendanta Głównego SG	16	płk
5	Kierownik komórki audytu wewnętrznego, radca, dziekan	15	płk
6	Radca prawny, legislator	15	ppłk
7	Naczelnik wydziału	14	płk
8	Rzecznik prasowy, audytor wewnętrzny, wicedziekan	14	ppłk
9	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji	12	ppłk
10	Ekspert	11	mjr
11	Kierownik sekcji	10	mjr

12	Starszy specjalista, kierownik kancelarii tajnej	09	kpt./st. chor. szt.
13	Specjalista	07	st. chor. szt.
14	Starszy asystent	06	st. chor. szt.
15	Asystent	05	st. chor. szl./ sierż. szt.
16	Młodszy asystent	04	sierż. szt.
17	Kursant	01	st. szer.

**Tabela nr 2**  
**Komenda oddziału Straży Granicznej**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant oddziału SG	17	gen. bryg., kontradmirał
2	Zastępca komendanta oddziału SG	16	plk, kmdr
3	Główny księgowy	15	plk, kmdr
4	Zastępca głównego księgowego, naczelnik wydziału, naczelnik wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców	12	ppłk, kmdr por.
5	Radca prawny	12	mjr, kmdr ppor.
6	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji, kierownik służby zdrowia, kierownik zespołu audytu wewnętrznego - audytor wewnętrzny, rzecznik prasowy	10	mjr, kmdr ppor.
7	Dowódca pododdziału odwodowego, kapelan	09	mjr
8	Kierownik sekcji, audytor wewnętrzny, zastępca kierownika służby zdrowia	08	mjr, kmdr ppor.
9	Kierownik zespołu, starszy specjalista, zastępca dowódcy pododdziału odwodowego	07	kpt./st. chor. szt.
10	Specjalista	06	st. chor. szt.
11	Dowódca plutonu odwodowego, starszy asystent	05	st. chor. szt.



12	Dowódca plutonu, starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt., bosman szt.
13	Asystent	03	sierż. szt., bosman szt.
14	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt., bosman szt.
15	Kursant	01	st. szer., st. mar.

**Tabela nr 3**  
**Ośrodek szkolenia Straży Granicznej**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant ośrodka szkolenia SG	17	plk
2	Zastępca komendanta ośrodka szkolenia SG	16	plk
3	Główny księgowy	15	plk
4	Kierownik zakładu, komendant pododdziałów szkolnych	13	ppłk, kmdr por.
5	Zastępca głównego księgowego, naczelnik wydziału	12	ppłk, kmdr por.
6	Radca prawny	12	mjr, kmdr ppor.
7	Kierownik zespołu, starszy wykładowca	11	mjr, kmdr ppor.
8	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji, komendant studium (kursu), kierownik służby zdrowia, kierownik zespołu audytu wewnętrznego - audytor wewnętrzny, rzecznik prasowy	10	mjr, kmdr ppor.
9	Wykładowca, kapelan	09	mjr, kmdr ppor.
10	Kierownik sekcji, zastępca komendanta studium (kursu), audytor wewnętrzny, zastępca kierownika służby zdrowia	08	mjr, kmdr ppor.
11	Młodszy wykładowca	08	kpt.
12	Starszy specjalista, starszy instruktor	07	kpt./st. chor. szt.
13	Specjalista, instruktor	06	st. chor. szt.
14	Starszy asystent, młodszy instruktor	05	st. chor. szt.

15	Dowódca plutonu, starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
16	Asystent	03	sierż. szt.
17	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.
18	Kursant	01	st. szer., st. mar.

**Tabela nr 4**  
**Ośrodek Straży Granicznej**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant ośrodka SG	16	plk, kmdr
2	Zastępca komendanta ośrodka SG	15	plk, kmdr
3	Główny księgowy	14	ppłk, kmdr por.
4	Naczelnik wydziału, naczelnik wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców	12	ppłk, kmdr por.
5	Radca prawny	12	mjr, kmdr ppor.
6	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji, kierownik służby zdrowia	10	mjr, kmdr ppor.
7	Dowódca pododdziału odwodowego	09	mjr
8	Kierownik sekcji, audytor wewnętrzny, zastępca kierownika służby zdrowia	08	mjr, kmdr ppor.
9	Kierownik zespołu, starszy specjalista, zastępca dowódcy pododdziału odwodowego	07	kpt./st. chor. szt.
10	Specjalista	06	st. chor. szt.
11	Dowódca plutonu odwodowego, starszy asystent	05	st. chor. szt.
12	Dowódca plutonu, starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt., bosman szt.
13	Asystent	03	sierż. szt., bosman szt.

14	Młodszy asystent, kontroler	02	sierz. szt., bosman szt.
15	Kursant	01	st. szer., st. mar.

**Tabela nr 5**  
**Dywizjon Straży Granicznej**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant dywizjonu SG	15	kmdr, płk
2	Zastępca komendanta dywizjonu SG	13	kmdr por., ppłk
3	Szef służb	11	kmdr ppor., mjr
4	Dowódca jednostki pływającej kat. I	10	kmdr ppor., mjr
5	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. I, dowódca jednostki pływającej kat. II, kierownik sekcji	08	kpt.
6	Kierownik zespołu, kierownik zmiany, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
7	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. II, dowódca jednostki pływającej kat. III, specjalista	06	st. chor. szt.
8	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
9	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. III, dowódca jednostki pływającej kat. IV, starszy bosman, starszy kontroler	04	st. chor. szt./bosman szt., sierż. szt.
10	Bosman, asystent	03	bosman szt., sierż. szt.
11	Młodszy asystent, kontroler	02	bosman szt., sierż. szt.

**Tabela nr 6**  
**Placówka Straży Granicznej kategorii I**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
-----	---------------------	-------------------------------	-----------------



1	Komendant placówki SG	15	płk
2	Zastępca komendanta placówki SG	13	ppłk
3	Kierownik grupy	11	mjr
4	Kierownik zespołu	08	kpt.
5	Kierownik zmiany, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
6	Specjalista	06	st. chor. szt.
7	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
8	Starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
9	Asystent	03	sierż. szt.
10	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.

Tabela nr 7

## Placówka Straży Granicznej kategorii II

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant placówki SG	13	ppłk
2	Zastępca komendanta placówki SG	11	mjr
3	Kierownik grupy	09	mjr
4	Kierownik zmiany, kierownik zespołu, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
5	Specjalista	06	st. chor. szt.
6	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
7	Starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
8	Asystent	03	sierż. szt.
9	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.

**Tabela nr 8**  
**Placówka Straży Granicznej kategorii III**

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant placówki SG	11	mjr
2	Zastępca komendanta placówki SG	09	kpt.
3	Kierownik grupy	08	kpt.
4	Kierownik zmiany, kierownik zespołu, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
5	Specjalista	06	st. chor. szt.
6	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
7	Starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
8	Asystent	03	sierż. szt.
9	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.

**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH, KTÓRYCH ZAJMOWANIE UPRAWNIA  
FUNKCJONARIUSZY STRAŻY GRANICZNEJ DO OTRZYMYWANIA DODATKU  
FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko służbowe
1	Komendant Główny SG
2	Zastępca Komendanta Głównego SG
3	Komendant oddziału SG, komendant ośrodka szkolenia SG, komendant ośrodka SG, komendant dywizjonu SG, komendant placówki SG
4	Zastępca komendanta oddziału SG, zastępca komendanta ośrodka szkolenia SG, zastępca komendanta ośrodka SG, zastępca komendanta dywizjonu SG, zastępca komendanta placówki SG
5	Dyrektor, zastępca dyrektora
6	Główny księgowy, zastępca głównego księgowego
7	Doradca Komendanta Głównego SG, radca
8	Radca prawny, legislator
9	Rzecznik prasowy
10	Dziekan, wicedziekan, kapelan
11	Kierownik komórki audytu wewnętrznego, kierownik zespołu audytu wewnętrznego - audytor wewnętrzny, audytor wewnętrzny
12	Naczelnik wydziału, naczelnik wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców
13	Zastępca naczelnika wydziału
14	Kierownik samodzielnej sekcji, kierownik sekcji
15	Kierownik zakładu
16	Kierownik służby zdrowia, zastępca kierownika służby zdrowia
17	Kierownik kancelarii tajnej
18	Szef służb



19	Komendant pododdziałów szkolnych, komendant studium (kursu)
20	Zastępca komendanta studium (kursu)
21	Kierownik grupy, kierownik zespołu, kierownik zmiany
22	Dowódca jednostki pływającej kat. I, dowódca jednostki pływającej kat. II, dowódca jednostki pływającej kat. III, dowódca jednostki pływającej kat. IV
23	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. I, zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. II, zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. III
24	Dowódca pododdziału odwodowego, dowódca plutonu odwodowego, dowódca plutonu
25	Zastępca dowódcy pododdziału odwodowego

## Załącznik nr 3

**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH, KTÓRYCH ZAJMOWANIE UPRAWNIA  
FUNKCJONARIUSZY STRAŻY GRANICZNEJ DO OTRZYMYWANIA DODATKU  
SŁUŻBOWEGO**

Lp.	Stanowisko służbowe
1	Ekspert
2	Starszy wykładowca, wykładowca, młodszy wykładowca
3	Starszy specjalista, specjalista
4	Starszy instruktor, instruktor, młodszy instruktor
5	Starszy asystent, asystent, młodszy asystent
6	Starszy kontroler, kontroler
7	Starszy bosman, bosman
8	Kursant

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej został opracowany przede wszystkim w związku ze stwierdzoną potrzebą ograniczenia do minimum, wyznaczonej przepisami ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U z 2011 r. Nr 116, poz. 675 z późn. zm.), liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, z jednoczesną zmianą nazw niektórych dodatków oraz zasad ustalania wysokości i przyznawania tych dodatków.

Konsekwencją wprowadzenia tych zmian będzie otrzymywanie przez funkcjonariuszy Straży Granicznej dodatków do uposażenia: za wysługę lat, za stopień, funkcyjnego, służbowego, morskiego, lotniczego. Proponowana liczba dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej wiąże się z przepisem art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej, zgodnie z którym funkcjonariusze otrzymują także dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby.

Rozwiązania proponowane w projektowanym akcie prawnym mają zatem na celu uproszczenie systemu uposażeń funkcjonariuszy, w którym – po dokonanych zmianach – oprócz składników uposażenia wymienionych w ustawie, funkcjonariusze otrzymywać będą tylko dwa dodatki (morski i lotniczy) uzasadnione szczególnymi właściwościami, warunkami oraz miejscem pełnienia służby.

W odniesieniu do dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, projektowane rozporządzenie przewiduje wprowadzenie istotnych zmian dotyczących dodatku funkcyjnego oraz dodatku służbowego.

Stosownie do rozwiązań w przyjętych w projekcie, uproszczenie obowiązującego sposobu ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i dodatków służbowych polegać będzie na odstąpieniu od zaliczania poszczególnych stanowisk służbowych do określonych dla każdego ze stanowisk przedziału kategorii dodatku funkcyjnego albo służbowego, a następnie przyznawania jednej z kategorii dodatku w tym przedziale i wynikającej z tej kategorii określonej w tabeli wartości mnożnika kwoty bazowej, która odniesiona do kwoty bazowej pozwala na ustalenie należności z tytułu dodatku funkcyjnego albo służbowego. W miejsce dotychczasowego systemu ustalania indywidualnych wysokości tych dodatków, w projekcie przewiduje się przyznawanie funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego albo służbowego, którego wysokość stanowić będzie określony procent podstawy ustalenia tych dodatków, zwanej „podstawą naliczenia”. Zgodnie z projektem, podstawę naliczenia stanowić ma suma przysługującego funkcjonariuszowi uposażenia zasadniczego wynikającego z grupy uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień etatowy do których zostało zaszeregowane dane stanowisko służbowe (stanowisko służbowe, na które funkcjonariusz został mianowany, powołany, albo stanowisko, na którym funkcjonariuszowi powierzono pełnienie obowiązków służbowych) albo uposażenie zasadnicze i stopień etatowy, do których funkcjonariuszowi zachowano prawo na podstawie art. 107 ustawy o Straży Granicznej.

Projektowane rozwiązanie w zakresie ustalania indywidualnych wysokości dodatków, o których mowa, wiąże się z potrzebą ściślejszego powiązania wysokości otrzymywanych przez funkcjonariuszy dodatków funkcyjnych i służbowych ze specyfiką zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach służbowych, a także odniesienia ich wysokości do rangi danego stanowiska służbowego w hierarchii służbowej. Efektem wdrożenia proponowanej metody ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i służbowych będzie zróżnicowanie podstawy naliczenia w zależności od rangi stanowiska w hierarchii służbowej. Tym samym przyznanie funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego albo służbowego w wysokości stanowiącej np. 20 % podstawy naliczenia, oznaczać będzie tę samą kwotę dodatku na stanowiskach zaszeregowanych do tej samej grupy uposażenia zasadniczego i tego samego stopnia etatowego, natomiast jednakowa część podstawy naliczenia (np. 20%) stanowić będzie różne kwoty dla stanowisk służbowych o zróżnicowanym zaszeregowaniu do grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych.

W przypadku zaszeregowania stanowiska służbowego jednocześnie do dwóch stopni etatowych, do ustalenia podstawy naliczenia przewiduje się przyjęcie dodatku za wyższy stopień etatowy.

Stosownie do propozycji zawartych w projekcie, miesięczna wysokość dodatków przyznawanych funkcjonariuszom wynosić będzie:

- dodatku funkcyjnego powyżej 10 % do 70 % podstawy naliczenia, z zastrzeżeniem, że dla stanowiska:



- 1) Komendant Główny Straży Granicznej do 60%;
- 2) zastępca Komendanta Głównego Straży Granicznej do 60%;
- 3) komendant oddziału Straży Granicznej, ośrodka szkolenia Straży Granicznej, ośrodka Straży Granicznej – do 65%;
- 4) dyrektor do 65%;
- 5) zastępca komendanta oddziału Straży Granicznej, ośrodka szkolenia Straży Granicznej, ośrodka Straży Granicznej – do 65%;
- 6) zastępca dyrektora do 65%.”,

- dodatku służbowego powyżej 10 % do 50 % podstawy naliczenia, z wyjątkiem dodatku służbowego dla funkcjonariuszy na stanowisku: kursant, dla którego to stanowiska dodatek służbowy wyniesie powyżej 10 % do 20 % podstawy naliczenia.

Indywidualna kwota dodatku funkcyjnego albo służbowego będzie zaokrąglana na zasadach dotychczasowych – do 10 groszy w górę. Proponowany sposób ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i służbowych pozwoli na uniknięcie nieplanowanych skutków finansowych zmiany tego systemu – dzięki możliwości ustalenia nowej wysokości dodatku, uwzględniającej otrzymywane dotychczas dodatki oraz zwiększenia dodatku funkcyjnego/służbowego, z dokładnością do 10 groszy, nie zaś, jak obecnie, według ustalonego mnożnika kwoty bazowej w kategorii dodatku funkcyjnego albo służbowego wynikającej z tabeli. Przewidziane rozwiązania dotyczące nowego systemu ustalania indywidualnej wysokości dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego mają wszystkich funkcjonariuszy Straży Granicznej, w tym Komendanta Głównego Straży Granicznej oraz Zastępców Komendanta Głównego Straży Granicznej. Wiąże się to z potrzebą wykonania upoważnienia zawartego w art. 108 ust. 3 ustawy o Straży Granicznej w odniesieniu do wszystkich funkcjonariuszy Straży Granicznej, a więc również funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach uplasowanych na najwyższym stopniu hierarchii służbowej. Wysokość dodatków do uposażenia na tych stanowiskach będzie podlegała tym samym ograniczeniom finansowym wynikającym z reżimu naliczeń puli wydatków na dodatki funkcyjne i dodatki służbowe jak dla pozostałych funkcjonariuszy formacji. Zatem stanowiska służbowe Komendanta Głównego Straży Granicznej i Zastępcy Komendanta Głównego Straży Granicznej, dla których w obecnym stanie prawnym wysokość dodatku funkcyjnego nie jest ograniczona, w przyszłym stanie prawnym podlegać będzie ograniczeniu. Ponadto proponuje się, aby wysokość dodatków dla funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach kierowników jednostek organizacyjnych Straży Granicznej i komórek organizacyjnych Komendy Głównej Straży Granicznej podlegała ograniczeniom w zakresie przyznania indywidualnej wysokości dodatku funkcyjnego.

Zróżnicowanie maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego i analogicznej wysokości dodatku służbowego wynika z potrzeby rozróżnienia stanowisk kierowniczych i pozostałych stanowisk służbowych, z punktu widzenia zakresu odpowiedzialności służbowej na stanowiskach kierowniczych, uwzględniając brak możliwości uzyskania przez funkcjonariuszy pełniących służbę na tych stanowiskach czasu wolnego w zamian za ponadnormatywny czas służby, a także element motywacji dla funkcjonariuszy do zajmowania stanowisk kierowniczych. Za przyjęciem wskazanych, granicznych wielkości dodatków funkcyjnych i dodatków służbowych przemawia także fakt, iż rozwiązania te od kilku lat z powodzeniem funkcjonują w systemie uposażeń policjantów. Ponadto w projekcie proponuje się aby przesłankę warunkującą podwyższenie przyznanego dodatku funkcyjnego było m.in. przejawianie inicjatywy w służbie oraz wzorowe wykonywanie obowiązków służbowych, co wiąże się z faktem, iż z mocy ustawy pragmatycznej, w całym okresie trwania stosunku służbowego funkcjonariusze otrzymują uposażenie, którego jeden ze składników stanowi dodatek funkcyjny albo dodatek służbowy. Zatem wysokość uposażenia funkcjonariuszy nie zależy wyłącznie od faktu wykonywania obowiązków służbowych, lecz także od jakości ich wykonywania, której jedynym miernikiem w systemie uposażeń służb mundurowych jest dodatek funkcyjny albo dodatek służbowy. Z tego względu wśród kryteriów ustalania wysokości jednego z tych dodatków powinny wystąpić przesłanki jakościowe.

Wobec przewidzianego w projekcie uchylecia tabel dodatku funkcyjnego i dodatku służbowego, w załącznikach nr 2 i 3 do projektu zostały określone stanowiska służbowe, których zajmowanie uprawnia funkcjonariuszy do otrzymywania odpowiednio dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego.

Przyjęte w projekcie założenie likwidacji zwiększeń dodatków funkcyjnych i służbowych ze wszystkich obowiązujących dotychczas tytułów, wynika z sygnalizowanej potrzeby uproszczenia systemu uposażeń poprzez ograniczenie liczby dodatków i ich zwiększeń. Projektowane rozwiązanie pozwoli docelowo na ściślejsze powiązanie wysokości otrzymywanego przez funkcjonariusza uposażenia



z zakresem realizowanych zadań oraz jakością i efektami pełnionej służby, nie zaś głównie ze specyfiką tych zadań.

Wobec wątpliwości w zakresie istniejących w dotychczasowym stanie prawnym możliwości przyznawania funkcjonariuszowi nowej wysokości dodatku funkcyjnego albo służbowego, projekt zawiera przepisy umożliwiające przyznawanie dodatku funkcyjnego albo służbowego w nowej wysokości, wyższej albo niższej od należnej uprzednio, a także jego podwyższanie na stałe albo na czas określony, jak również obniżanie w związku z ustaniem przesłanek uzasadniających otrzymywanie przez funkcjonariusza dodatku funkcyjnego albo służbowego w dotychczasowej wysokości. Projektowane rozwiązania jednoznacznie określają podstawy prawne przyznawania funkcjonariuszowi nowej, wyższej albo niższej wysokości dodatku funkcyjnego/służbowego, a także czasowego podwyższania albo obniżania tych dodatków.

Ponadto projektowane zmiany dotyczą wprowadzenia dodatku morskiego w miejsce dotychczasowego dodatku za służbę na morzu, wprowadzenia dodatku lotniczego w miejsce dotychczasowych dodatków dla personelu latającego, dla bezpośredniej obsługi statków powietrznych oraz dodatku instruktorskiego, likwidacji albo utworzenia niektórych stanowisk służbowych, zmian zaszerogowania niektórych stanowisk do grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych, albo wyłącznie w zakresie zaszerogowania do stopni etatowych.

Wymienione wyżej zmiany mają na celu:

- w przypadku dodatku lotniczego – ustalenie nowej, niższej wysokości dodatku za wykonywanie zadań na statkach powietrznych SG, w miejsce dodatku przysługującego określonej grupie funkcjonariuszy jedynie z tytułu liczby „wylatanych godzin”, tj. posiadanego indywidualnego nalotu ogólnego; projekt przewiduje także zniesienie jednorazowego dodatku za wykonanie w danym roku kalendarzowym co najmniej 40-godzinnej nalołu na statkach powietrznych Straży Granicznej – wobec faktu, iż wynika to z normalnego toku służby; ponadto przewiduje się tu dalszą możliwość otrzymywania dodatku lotniczego przez funkcjonariuszy zawieszonych w lotach ze względów zdrowotnych jak w dotychczasowym stanie prawnym – przez okres do 12 miesięcy, nie upatrując zasadności zmiany funkcjonującego rozwiązania,
- likwidację niektórych stanowisk służbowych, utworzenie nowych stanowisk służbowych albo zmianę nazwy istniejących stanowisk - adekwatnie do potrzeb występujących w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej,
- zaszerogowanie niektórych stanowisk do nowych grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych, albo zaszerogowanie tylko do nowych stopni etatowych - celem zapewnienia obsady osobowej na tych stanowiskach o kwalifikacjach adekwatnych do realizowanych zadań, stosownie do oceny możliwości tej obsady z punktu widzenia posiadanych kadr.

Wprowadzenie powyższych zmian wiąże się z koniecznością modyfikacji niektórych załączników do rozporządzenia polegających na:

- zmianie brzmienia załącznika nr 2 do rozporządzenia poprzez likwidację niektórych stanowisk służbowych, dodanie nowych stanowisk służbowych, jak również niewielkie zmiany w zakresie ich nazw. Tym samym dokonuje się zaszerogowania niektórych stanowisk służbowych do nowych grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych, co wychodzi naprzeciw potrzebom sygnalizowanym przez poszczególne jednostki organizacyjne formacji w zakresie adekwatności obsady etatowej do kwalifikacji przewidywanych na poszczególnych stanowiskach służbowych. Zmiany zaszerogowania stanowisk służbowych do grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych mają na celu określenie nowej rangi niektórych stanowisk w hierarchii służbowej. Przewiduje się w większości obniżenie zaszerogowania stanowisk służbowych dostosowując ich rangę do szeregu czynników ją kształtujących, w szczególności do wymaganych na danym stanowisku kwalifikacji zawodowych i ogólnych oraz stażu służby, jakim powinna ona odpowiadać oraz dopasowując ją do zakresu i znaczenia zadań służbowych realizowanych na stanowisku,
- zmianie tytułu tabeli płacowej zamieszczonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia tj. „Tabela dodatku za posiadany stopień Straży Granicznej” poprzez wykreślenie wyrazu „posiadany” co wynika z potrzeby rozróżnienia stopnia służbowego posiadanego przez funkcjonariusza od stopnia etatowego, do którego zostało zaszerogowane stanowisko służbowe - zgodnie z załącznikiem nr 2 do rozporządzenia. Zmiana tego tytułu ma na celu dostosowanie jego brzmienia do postanowienia art. 108 ust. 1 pkt 2 ustawy o Straży Granicznej, w myśl którego funkcjonariusze otrzymują dodatek za stopień (nie zaś za posiadany stopień),
- zmianie brzmienia załącznika nr 4 do rozporządzenia, która jest redakcyjną konsekwencją zmiany brzmienia załącznika nr 2 polegającą na likwidacji niektórych stanowisk służbowych, dodaniu nowych stanowisk służbowych, jak również niewielkich zmianach w zakresie ich nazw,

- uchyleniu załącznika nr 5 i 7 do rozporządzenia, co stanowi konsekwencję wprowadzania nowego systemu ustalania indywidualnej wysokości dodatku funkcyjnego i dodatku służbowego, o którym mowa w § 7 ust. 3 i 8 ust. 3 rozporządzenia, w ich projektowanym brzmieniu,
- zmianie brzmienia załącznika nr 6 do rozporządzenia wobec wprowadzenia niewielkich zmian w zakresie nazw stanowisk służbowych, co wynika z nowego brzmienia załącznika nr 2,
- uchyleniu załącznika nr 8 do rozporządzenia jako konsekwencję ograniczenia do minimum liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy.

Ujęte w projekcie przepisy przejściowe mają na celu przyjęcie zasady, aby uposażenie (we wszystkich składnikach) każdego z funkcjonariuszy Straży Granicznej pełniących służbę w dniu wejścia w życie projektowanego rozporządzenia, w okresie działania przepisów przejściowych nie było mniejsze niż przed tym dniem. Dotyczy to zarówno skutków ograniczenia liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy, likwidacji zwiększeń dodatków funkcyjnych i służbowych, jak też proponowanych zmian zaszerogowania stanowisk służbowych.

Wejście w życie rozporządzenia wyznaczono na dzień 1 kwietnia 2014 r. Wskazany termin określono z uwzględnieniem trwającego procesu reorganizacji Straży Granicznej, a także konieczności wprowadzenia w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej zmian organizacyjno-etatowych, wynikających z treści projektu.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).



<p><b>Nazwa projektu:</b> Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące:</b> Ministerstwo Spraw Wewnętrznych Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:</b> Sekretarz Stanu Piotr Stachanezyk</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:</b> Płk SG Marcin Własnowolski – Dyrektor Biura Prawnego Komenda Główna Straży Granicznej Tel.: 225004036; e-mail: marcin.wlasnowolski@strazgraniczna.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 31 stycznia 2014 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.)</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> .....</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

<b>1. Jaki problem jest rozwiązywany?</b>			
Projekt rozporządzenia został opracowany przede wszystkim w związku ze stwierdzoną potrzebą ograniczenia do minimum, wyznaczonej przepisami ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, z jednoczesną zmianą nazw niektórych dodatków oraz zasad ustalania wysokości i przyznawania tych dodatków.			
<b>2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt</b>			
W odniesieniu do dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, projektowane rozporządzenie przewiduje wprowadzenie zmian dotyczących dodatku funkcyjnego oraz dodatku służbowego. Proponuje się zmianę zasad przyznawania funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego oraz dodatku służbowego polegającą na uproszczeniu obowiązującego sposobu ustalania wysokości tych dodatków poprzez odstąpienie od zaliczania poszczególnych stanowisk służbowych do określonych dla każdego ze stanowisk przedziału kategorii dodatku funkcyjnego albo służbowego przy zastosowaniu mnożników kwoty bazowej. Przewiduje się przyznawanie funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego albo służbowego, którego wysokość stanowić będzie określony procent podstawy ustalania tych dodatków, tj. miesięczna wysokość dodatków przyznawanych funkcjonariuszom wynosić będzie dla dodatku funkcyjnego powyżej 10 % do 70 % podstawy naliczenia (z wyszczególnieniem stanowisk, na których dodatek nie przekroczy 65% i 60 %) i dla dodatku służbowego powyżej 10 % do 50 % podstawy naliczenia. Projektowane rozwiązanie w zakresie ustalania indywidualnych wysokości dodatków wiąże się z potrzebą ściślejszego powiązania wysokości otrzymywanych przez funkcjonariuszy dodatków funkcyjnych i służbowych ze specyfiką zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach służbowych, a także odniesienia ich wysokości do rangi danego stanowiska służbowego w hierarchii służbowej. Efektem wdrożenia proponowanej metody ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i służbowych będzie zróżnicowanie podstawy naliczenia w zależności od rangi stanowiska w hierarchii służbowej. Proponowane w projekcie założenie likwidacji zwiększeń dodatków funkcyjnych i służbowych ze wszystkich obowiązujących dotychczas tytułów ma w efekcie przyczynić się do uproszczenia systemu uposażeń funkcjonariuszy, w którym – po dokonanych zmianach – oprócz składników uposażenia wymienionych w ustawie, funkcjonariusze otrzymywać będą tylko dwa dodatki (morski i lotniczy) uzasadnione szczególnymi właściwościami, warunkami oraz miejscem pełnienia służby.			
<b>3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?</b>			
– Nie dotyczy			
<b>4. Podmioty, na które oddziałuje projekt</b>			
Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Straży Granicznej	16.192	Prognozowany średnioroczny poziom zatrudnienia funkcjonariuszy Straży Granicznej określony w ustawie budżetowej	Projekt będzie oddziaływać na funkcjonariuszy poprzez zmiany zaszerogowania niektórych stanowisk służbowych do odpowiednich stopni etatowych oraz modyfikację istniejącego systemu dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, polegającą na uproszczeniu tego systemu, poprzez likwidację zwiększeń dodatków funkcyjnych i dodatków służbowych oraz ograniczenie liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy
<b>5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji</b>			
Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia			



prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M. P. poz. 979) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt został przedstawiony do opinii Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej, którego uwagi zostały częściowo uwzględnione.

W projekcie nie uwzględniono propozycji dodania do katalogu dodatków do uposażenia dodatku „graniczno-migracyjnego”. Celem projektu przedmiotowego rozporządzenia jest ograniczenie liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, z jednoczesną zmianą nazw niektórych dodatków oraz zasad ustalania wysokości i przyznawania tych dodatków. Wprowadzenie nowego dodatku stanowiłoby odstępienie od przyjętej w projekcie zasady dotyczącej ograniczenia liczby dodatków do uposażenia, uzasadnionych warunkami albo miejscem pełnienia służby, jedynie do dodatków związanych ze środowiskiem pełnienia tej służby, w którym nie występują warunki naturalne dla funkcjonowania człowieka (przestrzeń powietrzna, środowisko morskie). Ponadto proponowany dodatek przysługiwałby większości funkcjonariuszy Straży Granicznej i wobec tego nie miałby charakteru motywacyjnego dla osób pełniących służbę w placówkach SG i dywizjonach SG.

Kolejna uwaga, która nie została uwzględniona, dotyczyła podwyższenia dodatku za wysługę lat, do wysokości 35% po 30 latach służby. W systemie prawnym występuje tylko jeden przypadek ustalania dodatku za wysługę lat w wysokości większej, niż w przypadku funkcjonariuszy pozostałych służb. Dodatek ten, w wysokości 30% po 30 latach służby, przysługuje funkcjonariuszom Służby Więziennej. Przyznanie funkcjonariuszom Straży Granicznej prawa do dodatku za wysługę lat w wysokości 35% po 30 latach służby stanowiłoby ewenement w służbach mundurowych.

W projekcie rozporządzenia nie uwzględniono także propozycji wykreślenia w § 7 w ust. 5 pkt 2. Przyjęcie wskazanego rozwiązania mogłoby zostać uznane za pozostające w kolizji z upoważnieniem zawartym w art. 108 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej. W myśl powołanej delegacji ustawowej, minister właściwy do spraw wewnętrznych został zobligowany do określenia w drodze rozporządzenia, w szczególności warunków otrzymywania przez funkcjonariuszy SG dodatków do uposażenia oraz ich wysokości, uwzględniając okoliczności uzasadniające ich przyznanie oraz okresowe podwyższenie lub obniżenie. Zatem rezygnacja z przepisu stanowiącego podstawę obniżenia na czas określony dodatku funkcyjnego w związku ze zmniejszeniem zakresu obowiązków, nie wyczerpywałby powołanego upoważnienia ustawowego. Proponowane brzmienie dotyczy przypadków obniżania omawianego dodatku w związku z wystąpieniem istotnej zmiany warunków służby, powodującej zmniejszenie zakresu obowiązków funkcjonariusza SG. Ma ono charakter fakultatywny w odróżnieniu od obligatoryjnego obniżania dodatku w przypadku niewywiązywania się przez funkcjonariusza SG z obowiązków służbowych.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych – projekt nie wpłynie na budżet państwa i budżet jednostek samorządu terytorialnego.

(ceny stałe z 2014 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Źródła finansowania

– nie dotyczy

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Zmiana systemu uposażeń funkcjonariuszy obejmująca system dodatków do uposażenia ma na celu racjonalizację gospodarowania środkami finansowymi na ten cel, poprzez ograniczenie liczby dodatków do uposażenia i zmianę zasad ich przyznawania. Wejście w życie regulacji nie będzie powodować dodatkowych skutków finansowych dla formacji w omawianym obszarze. Projekt zakłada przyznanie funkcjonariuszom dodatków do uposażenia w takich wysokościach by ich suma dla funkcjonariuszy objętych limitem na dodatki nie angażowała dodatkowych środków finansowych, niż przewidziane w puli środków przeznaczonych na wydatki na uposażenia dla



funkcjonariuszy formacji. Wedle obecnie obowiązujących uregulowań miesięczny limit wydatków na dodatki wynosi 9.083 tys. zł, który po wejściu w życie projektu rozporządzenia pozostanie w takiej samej wysokości. Tym samym rozporządzenie pozostanie bez wpływu na strukturę uposażeń funkcjonariuszy Straży Granicznej. Projektowane w rozporządzeniu zmiany nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych w tym dla środków przewidzianych na funkcjonowanie Straży Granicznej. Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na budżet państwa i budżet jednostek samorządu terytorialnego.

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe – nie dotyczy**

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje,  
w tym wskazanie  
źródeł danych i  
przyjętych do obliczeń  
założeń

**– nie dotyczy**

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu – nie dotyczy**

**nie dotyczy**

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> <b>nie dotyczy</b>
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: <b>nie dotyczy</b>	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: <b>nie dotyczy</b>
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> <b>nie dotyczy</b>

Komentarz:  
**nie dotyczy**

**9. Wpływ na rynek pracy**

**– nie dotyczy**

**10. Wpływ na pozostałe obszary – nie dotyczy**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: <b>– nie dotyczy</b>	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
---	--	---

Omówienie wpływu **– nie dotyczy**

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego
Po wejściu w życie rozporządzenia
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?
- nie dotyczy
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)
- nie dotyczy